

Ønsket profil for DBF HB

BILAG til HB-møde d, 11.12.2024 Skitse til ønsket profil for DBF HB's kompetencer

Hovedbestyrelsens ønskede kompetencer og erfaringer

For bedst muligt at kunne fremme DBF's formål - at fremme interessen for botanik, herunder i særlig grad at udforske, bevare og udbrede kendskabet til den danske flora, er det ønskeligt at hovedbestyrelsen samlet set har:

- Stærke, almene ledelsesmæssige kompetencer.
- Brede faglige botaniske kompetencer, med såvel videnskabelig og faglig botanisk ekspertise, som ekspertise i naturforvaltning og formidling i som en i mere brede tilgange
- Diversitet i baggrunde og erfaringer, der komplimenterer hinanden, fx i alder og køn, samt at bestyrelsen samlet set har kendskab til den danske flora og et godt landsdækkende netværk til medlemmer og andre relevante grønne organisationer.

Bestyrelsen bør primært arbejde på et strategisk niveau, og uddeleger taktiske og operationelle opgaver til udvalg gennem klare kommissorier. Generelt skal HB arbejde gennem uddelegering, hvor det giver mening.

Dette betyder samtidig, at det er væsentligt, at bestyrelsen har kompetencer i strategisk ledelse, uddelegering og ledelse af frivillige i udvalg.

De ønskede samlede almene ledelsesmæssige kompetenceområder:

- **Udvikling** – Strategiudvikling og -implementering, forretningsudvikling, organisationsudvikling, HR og rekruttering (herunder fastholdelse) og digitalisering
- **Organisering** – planlægning, samarbejde, kulturforståelse og evaluering
- **Beslutning** – handlekraft og dømmekraft
- **Kontrol** – Økonomistyring og tilsyn med eksekvering af strategien i udvalg og sekretariat, forenings- og selskabsjura
- **Kontakt** – relation til relevante samarbejdspartnere (grønne organisationer, universiteter og myndigheder), branding og marketing (SoMe)
- **Radat** – udblik og netværk til relevante faglige netværk.



Skitse til styrket organisering af arbejdet i DBF's udvalg

Efter generalforsamlingen 2026 igangsættes en processen til styrkelse af organiseringen af arbejdet i DBF's udvalg.

Som udgangspunkt skal der være et HB-medlem med i hvert udvalg (eller et HB-medlem som er kontaktperson til udvalget), mens øvrige udvalgsmedlemmer bør være relevante resursepersoner uden for HB.

HB udarbejder en skabelon for udvalgs kommissorium/funktionsbeskrivelse.

Alle udvalg får til opgave at fremsende et forslag til manual/kommissorium/funktionsbeskrivelse til orientering/godkendelse i HB.

Der bør også udarbejdes en oversigt over ønskede kompetencer i de enkelte udvalg.

